



---

ООО Завод «ЭЛТЕХ»  
ИНН 6671047311 КПП 667101001 ОГРН 1169658075036  
620016, Россия, г. Екатеринбург, п. Совхозный, ул. Городская, 43, оф. 1  
Тел.: (343) 264-53-64, 264-53-65, 264-53-63,  
E-mail: [inselt@list.ru](mailto:inselt@list.ru)  
<http://www.inselt.ru>

УТВЕРЖДЕНА  
приказом единственного участника  
ООО Завод "ЭЛТЕХ"  
№ 20/2024 от 01.11.2024



**ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ –  
Завод "Электротехнология"**

Екатеринбург, 2024 год

## ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящая Политика является основополагающим документом, предназначенным для выражения позиции Общества с ограниченной ответственностью Завод "Электротехнология" (далее - Компания) в области устойчивого развития и формализации единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Компании в данной сфере, а также определение и систематизацию общих принципов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые будут служить основой для оценки эффективности соответствующей деятельности;

- выделение основных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития;

- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Компании в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионе присутствия;

- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития;

- укрепление репутации Компании как ответственного бизнес-партнера.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития, с учетом накопленного собственного опыта, а также ведущих практик в области устойчивого развития.

Компания стремится соблюдать принципы корпоративной социальной ответственности с в соответствии с принципами Глобального договора ООН, положениями Международного билля о правах человека и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Политика должна способствовать упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития в Компании в целом и в ее отдельных структурных подразделениях.

### ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ПОЛИТИКИ

Действие настоящей Политики обязательна для исполнения работниками Компании.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

**Управление устойчивым развитием организации — это способ управления, предусматривающий долгосрочную экономическую эффективность деятельности при выполнении требований охраны окружающей среды и социального развития.**

**Цель управления устойчивым развитием — принятие высокоэффективных решений, направленных на непрерывную успешную деятельность в течение продолжительного времени.**

**Задачи управления устойчивым развитием включают в себя:**

- поддержание существующих и создание благоприятных условий для обеспечения устойчивого роста показателей эффективности экономической деятельности;
- повышение социальной устойчивости организации (обеспечение безопасных условий труда работникам, повышение производительности труда и мотивации персонала);



- повышение экологической устойчивости организации (минимизация вредного воздействия на окружающую среду, ресурсосбережение);
- повышение институциональной устойчивости организации, расширение адаптивных свойств к изменениям факторов внешней среды.

**Подход** к управлению устойчивым развитием основан на следующих принципах:

- определение стратегического видения деятельности организации в области устойчивого развития и обмен информацией об этом со всеми заинтересованными сторонами;
- поддержка значимых направлений деятельности организации в области устойчивого развития с учётом общепринятых социальных норм;
- соответствие деятельности всех подразделений организации основным целям и направлениям деятельности в области устойчивого развития;
- интеграция принципов устойчивого развития в процессы планирования и управления.

## **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается, признается утратившей силу и изменяется в Компании решением единственного участника Общества и вводится в действие приказом Генерального директора Компании.

Контроль и ответственность за соблюдением положений настоящей Политики возлагается на Генерального директора Компании.

Настоящая политика утверждается сроком на 5 лет – с 1 ноября 2024 года по 1 ноября 2029 года.

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Компания ставит целью соблюдать Глобальный договор ООН, став частью сообщества в области корпоративной ответственности и устойчивого развития. Этот шаг означает стремление Компании интегрировать мировые стандарты корпоративной и социальной ответственности в устойчивое долгосрочное развитие бизнеса.

Целью Компании в области устойчивого развития является реализация стратегии в соответствии с основополагающими принципами Глобального договора ООН, а именно обеспечение их интеграции в ключевые бизнес-процессы и приверженности Целей устойчивого развития ООН, высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности.

Для достижения указанной цели Компания ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- Снижение негативного влияния деятельности Компаний на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- Эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- Соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности Компании;
- Обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- Содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников Компании;
- Создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;



- Инновационное развитие на всех этапах деятельности Компании;
- Противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

### **ЭКОНОМИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

Компания осознает, что рациональное использование энергетических ресурсов является важной ценностью. Компания гарантирует, что характер и масштаб использования и потребления энергии находится под ее управлением.

Деятельность Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения осуществляется с соблюдением единых подходов и принципов:

- соблюдение требований законодательства РФ, применимых норм международного права, требований российских и применимых международных стандартов, отраслевых документов и корпоративных требований;
- обеспечение учета и контроля эффективности потребления энергетических ресурсов;
- привлечение всех работников Компании к активному участию в экономии электропотребления;
- осуществление комплекса мер по сокращению удельного потребления энергетических ресурсов.

### **МИНИМИЗАЦИЯ ОТХОДОВ И ИХ ПОВТОРНАЯ ПЕРЕРАБОТКА**

Правилами пользования офисом Компании предусмотрен сбор отходов на отвечающей нормам СанПиН площадке, а также соответствующее требованиям пожарной безопасности и СанПиН место для складирования подлежащих утилизации тарных картона и плёнки.

Компания осуществляет следующие меры по сбору и переработке отходов:

- осуществляется вывоз мусора только в специальных мешках, не допускающих распространения мусора;
- производится вынос твердых бытовых отходов (ТБО) к местам, специально предназначенным для этих целей в соответствии с требованиями экологической, санитарной, противопожарной безопасности;
- обеспечена возможность раздельного сбора мусора посредством размещения специальных контейнеров для сбора вторичных ресурсов на переработку (отходы пластика, отходы бумаги, отходы стекла);
- организовано место сбора батареек в специальные контейнеры в целях их передачи на переработку и безопасную утилизацию;
- отказ от использования одноразовой посуды работниками; использование биоразлагаемых стаканчиков для посетителей офиса Компании.

В целях сохранения благоприятной окружающей среды Компанией используется следующая переработанная продукция:

- пакеты из вторичных и переработанных материалов с целью сокращения использования одноразовых пакетов - в виде экосумок-шопперов;
- одноразовые биоразлагаемые стаканчики для кофе для посетителей офиса Компании.

### **МИНИМИЗАЦИЯ ВЛИЯНИЯ НА КЛИМАТ И СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОИЗВОДСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

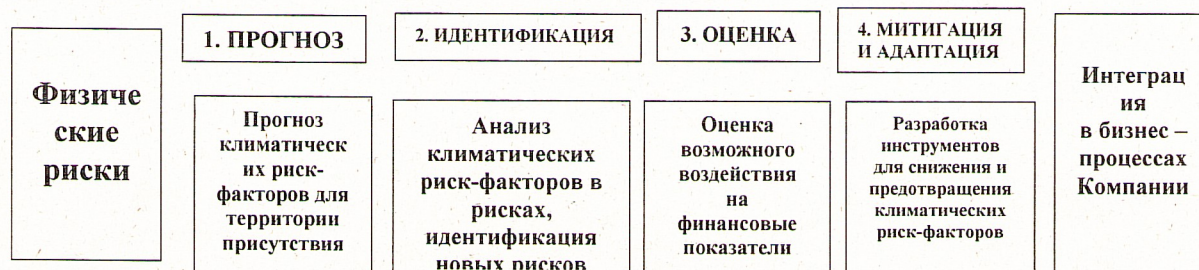
Компания стремится в рамках исполнения экологической политики к минимизации влияния на климат и снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, что на практике обеспечивается экономией электроэнергии, рациональным использованием водных ресурсов, сокращением



образования производственных отходов.

## ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЦЕДУР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

В Компании разработан и действует метод управления возможными на территории присутствия климатическими рисками, который включает в себя прогноз, идентификацию, оценку и адаптацию рисков с последующей интеграцией мер по предотвращению и снижению в бизнес процессах.



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания стремится к непрерывному взаимодействию со всеми внутренними и внешними заинтересованными сторонами, к недопущению любых форм нарушения прав человека, дискриминации, обеспечению промышленной безопасности, а также к соблюдению иных принципов и стандартов в области социальной ответственности.

## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания стремится к обеспечению защиты достоинства, фундаментальных прав и свобод человека, определяет ответственность в области управления рисками, связанными с нарушениями прав человека, и устанавливает обязанности работников и других заинтересованных сторон по соблюдению прав человека.

Компания стремится к отсутствию любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Компания использует эффективные и прозрачные процессы найма, развития и поддержки персонала, отвечающие международным стандартам и предоставляющие возможность для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов, а также подтверждает стремление к обеспечению социокультурного многообразия и инклюзивности на рабочем месте.

Компания гарантирует работникам достойное и безопасное место работы, а также содействует созданию необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности. Компания стремится достигнуть полного отсутствия проявления любой формы дискриминации. Социокультурное многообразие и инклюзивность являются ключевыми элементами в долгосрочном успехе Компании, помогая поддерживать развитие навыков и опыта работников, привлекать новые таланты и предоставлять нашим работникам комфортные условия труда, гарантирующие процветание Компаний.

## ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В соответствии со ст.3 Трудового Кодекса каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета



кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

В Компании организовано внутреннее взаимодействие между работниками и руководителями, которое позволяет выявлять и пресекать случаи дискриминации сотрудников:

- проводится разбирательство 100% выявляемых инцидентов;
- по результатам разбирательства устанавливаются меры, направленные на восстановление справедливости в отношении подвергшихся дискриминации работников;
- результаты проведенных мероприятий обсуждаются на оперативном совещании руководством Компании.

## СОБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания стремится к соблюдению стандартов в области прав человека. Компания рассматривает оценку рисков в области прав человека как часть комплексного процесса управления рисками.

Этот процесс направлен на максимальное использование возможностей позитивного воздействия, а также сведение к минимуму негативного. В число выявленных рисков входят риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, окружающая среда, социальная деятельность, права человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие коррупции и др.

В управлении рисками компания руководствуется так называемым принципом должной предусмотрительности. Должная предусмотрительность – это всеобъемлющие активные усилия, которые направлены на выявление рисков в целях избежания или смягчения их последствий и которые прилагаются в течение всего срока деятельности компании.

Процесс управления рисками в компании включает:

Выявление и оценка рисков в области прав человека

Планирование мер реагирования на нарушения и их реализация

Контроль показателей и повторная оценка рисков

**Все руководители Компании, в том числе, руководители структурных подразделений (независимо от количества штатных сотрудников) проходят обучение по тем аспектам прав человека, которые в соответствии с Системой управления охраной труда признаны наиболее актуальными для производственной деятельности**



**Компании.**

### **ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Управление охраной труда, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении деятельности Компании является одной из приоритетных задач. основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда на рабочих местах в Компании, является Положение о системе управления охраной труда Компании. Основные цели Системы управления охранной труда (далее - СУОТ), промышленной, пожарной и экологической безопасностью:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ**

Компания основывает свои взаимоотношения с Поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а Поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед Компанией.

В рамках своей деятельности Компания:

- проводит внутренние процедуры, контролирующие процессы оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками;
- осуществляет справедливые и прозрачные процессы и предоставляет равные возможности при оценке и отборе поставщиков, основанных на единых критериях;
- избегает конфликта интересов при заключении соглашений с поставщиками;
- признает право поставщиков на конфиденциальность представленной ими информации Компании.

### **ПОЛИТИКА ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗАКУПОК, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩАЯ ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ**

Закупочная деятельность Компании должна осуществляться в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положениями о закупках, настоящей Политикой и принятыми для ее развития локальными нормативными актами, регулирующими вопросы организации и проведения закупок.



В локальных нормативных документах в области закупочной деятельности отражаются порядок планирования, подготовки и проведения закупочных процедур, контроля их проведения и результатов.

Порядок заключения, изменения, расторжения договоров и контроля их исполнения устанавливается регламентами договорной работы с учетом локальных нормативных актов в области закупок.

Компания ориентируется на работу с правоспособными и квалифицированными поставщиками, подрядчиками, исполнителями, обладающими финансовой состоятельностью и имеющими положительную деловую репутацию.

В документах Компании, определяющих закупочные процедуры, могут устанавливаться требования к опыту работы, наличию ресурсных (материально-технических, финансовых, кадровых и иных) возможностей, должной организационной структуре или системе взаимодействия с контрагентами (поставщиками, субподрядчиками, соисполнителями). Указанные требования должны быть обоснованными, не создавать преимущественных условий участия в закупочных процедурах для отдельного участника (отдельных участников), не приводить к ограничению или устранению конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей. При закупке должны отсутствовать ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки. 6.3. В случаях установления преференций к отдельным группам поставщиков, подрядчиков, исполнителей, сведения об этом должны быть официально оглашены.

Компания оставляет за собой право при осуществлении закупок и выборе поставщиков включить требования, в отношении соблюдения прав человека и противодействия коррупции, а также при наличии достаточных оснований любые другие требования, связанные с соблюдением компанией – партнером социальных прав и свобод.

Компания ориентируется на приобретение качественных товаров, работ, услуг и иных благ, отвечающих требованиям назначения, имеющих необходимые потребительские свойства и технические характеристики, характеристики экологической и промышленной безопасности.

## **ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ**

Взаимоотношения с клиентами – одно из главных направлений бизнеса Компании. В своей работе мы всегда стремимся соответствовать самым высоким стандартам обслуживания, предоставления товаров и услуг, основанных на принципах клиентоориентированности и индивидуального подхода к каждому.

В рамках своей деятельности Компания обязуется соблюдать следующие правила:

▪ Клиент имеет право на получение информации о компании и о ее работах, услугах;

▪ Клиент имеет право на культуру обслуживания и соблюдение установленных норм времени обслуживания.

▪ Клиент имеет право на получение высококачественных работ и услуг. Приоритетной задачей Компании является производство оборудования надлежащего качества, соответствующего условиям договора, а также соответствующего описанию, представленному клиентам. Компания предоставляет Клиентам широкий спектр оборудования высокого качества и полную информацию по их заказу и приобретению.

## **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ МАРКИРОВКА ТОВАРОВ И ДЕКЛАРИРОВАНИЕ**

В компании внедрена процедура, предусматривающая включение в информацию о продукции сведений об:



- источнике происхождения каждого компонента готового изделия;
- методе безопасного использования изделия;
- сроке службы и эксплуатации изделия;
- методе утилизации изделия после утраты основных свойств.

Вышеуказанные сведения содержатся в декларации соответствия на выпускаемые изделия.

В Компании организован учет несоответствия законодательству либо добровольным стандартам в отношении информации и маркировки продукции (изделий), включая маркетинговые сообщения, учитываются случаи:

- несоответствия законодательства, которые привели к штрафу либо наложению иного взыскания;
- несоответствия законодательства, которые привели к вынесению предупреждения;
- несоответствия добровольным стандартам.

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

С целью сбалансированного развития Компания намерена обеспечить, не ограничиваясь:

▪ всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;

▪ необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;

▪ постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;

▪ максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности; ▪ содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Компании по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Компания уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.